

## Responsable rh (H/F)

76600 LE HAVRE [Accéder à l'annonce en ligne](#) 



01/10/2025

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

### L'entreprise

Ergalis Technologies Industrielles est une agence de travail temporaire spécialisée dans le secteur industriel. Elle offre des solutions de recrutement adaptées aux besoins des entreprises, en mettant à disposition du personnel qualifié pour des missions temporaires.

Pour présenter le client, vous pourriez dire : "Un cabinet spécialisé dans le recrutement d'experts et de cadres."

### Le poste

Poste : Responsable Ressources Humaines (H/F)

Lieu : Le Havre, 76600 FR

Contrat : CDI

Nous recrutons pour le compte de notre client, leur futur Responsable des Ressources Humaines. Vous serez un véritable partenaire stratégique, accompagnant la transformation de l'entreprise

Date de début : Dès que possible

Ce poste est à temps plein.

Membre du Comex et véritable partenaire stratégique, vous accompagnez la transformation

de l'organisation, en veillant à ce que les pratiques soient alignées avec la culture, les valeurs et les engagements de l'entreprise.

Missions proposées :

#### **Management du service RH**

Structurer, organiser et animer le service Ressources Humaines.

Définir les priorités, répartir la charge de travail et superviser l'ensemble des activités (recrutement, paie, administration du personnel, formation, relations sociales).

Développer les compétences de l'équipe RH

#### **Gestion des collaborateurs et développement des compétences et des emplois**

Définir la stratégie de gestion des carrières et des parcours professionnels.

Superviser la mise en œuvre du plan de développement des compétences et les investissements en formation.

Identifier et accompagner les hauts potentiels et les futurs leaders de l'entreprise.

#### **Politique RH et relations sociales**

Stratégie et politique RH

Élaborer et déployer la politique RH en cohérence avec la stratégie de l'entreprise.

Accompagner les managers

Benchmarker et mettre à jour la politique de rémunération

Développer et piloter les politiques de diversité, d'inclusion et de qualité de vie au travail.

Assurer une veille juridique, sociale et organisationnelle afin de garantir la conformité et l'anticipation des évolutions légales.

Conduire et animer les réunions CSE

### **Pilotage opérationnel et performance RH**

Suivre et analyser les indicateurs RH (turnover, absentéisme, climat social, masse salariale).

Assurer la fiabilité de la paie, des déclarations sociales et des processus administratifs.

Déployer une démarche qualité RH et mettre en œuvre des plans d'amélioration continue.

Contribuer activement aux projets transverses de l'entreprise (digitalisation, transformation organisationnelle, RSE).

### **Le profil recherché**

Profil recherché :

Formation supérieure (Bac+5) en Ressources Humaines, Droit Social, Management ou équivalent.

Expérience confirmée (10 ans minimum) sur des postes de management RH, dont une partie significative en tant que membre du CODIR ou dans un rôle de pilotage stratégique.

Solide maîtrise du droit du travail, des relations sociales et des politiques de développement RH.

Leadership et capacité à fédérer autour d'une vision.

Excellentes aptitudes relationnelles, sens de l'écoute et de la négociation.

Forte capacité d'analyse et de décision stratégique.

Orientation résultats et sens du business.

Capacité à conduire plusieurs projets complexes en parallèle.

Discrétion, intégrité et exemplarité.