

Assistant rh en alternance (H/F)

53000 LAVAL [Accéder à l'annonce en ligne](#)

Contrat d'apprentissage

Dès que possible

Durée : 35 heures

Temps plein

Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Située à Laval depuis 17 ans et associée au Groupe Actual, l'ESUP Laval, Ecole Supérieure de Commerce et de Management, forme chaque année plus de 150 étudiants en BTS et BACHELOR.

Dans le cadre de sa campagne annuelle d'alternance et pour la rentrée 2025, notre établissement recrute pour une entreprise de construction, basée à Laval, un(e) Assistant RH F/H en contrat en alternance.

Le poste

Au sein du service **ressources humaines** d'une entreprise de construction, accompagné par la personne chargée RH, vos missions en alternance seront les suivantes :

- recrutement (rédaction d'annonces, pré-qualification CV, entretiens)
- dossiers du personnel
- gestion des intérimaires
- recherche formations
- planning ERP (saisie des congés, RTT...)

Contrat d'apprentissage : CDD de 12 mois dans le cadre d'un BACHELOR GRH - Gestion des Ressources Humaines

Période de recrutement : dès que possible

Date de début du contrat : Aout / Septembre 2025

Formation à l'ESUP Laval du 10/10/2025 au 10/07/2026

Rythme d'alternance de cette formation BACHELOR GRH : 2 jours de cours à Laval (jeudi - vendredi) - 3 jours d'entreprise chaque semaine

Quelques semaines complètes en entreprise et à l'école sur l'année.

Formation en alternance, aucun frais de formation n'est à votre charge

Rémunération de 43% à 100% du SMIC, selon la grille de rémunération du contrat d'apprentissage.

Le profil recherché

Vous êtes titulaire d'un BAC+2 et souhaitez poursuivre (ou reprendre) vos études par un **BACHELOR CGRH** - Chargé de Gestion des Ressources Humaines - en alternance.

Vous avez le goût pour la gestion de l'humain au sein de l'entreprise.

Dynamique, organisé(e), vous faites preuve de sérieux et appréciez la polyvalence des missions attribuées aux ressources humaines : recrutement, administration du personnel, formation, tableaux de bord sociaux, gestion des institutions représentatives du personnel, processus de paie.

