

Charge de recrutement (H/F)

69007 Lyon [Accéder à l'annonce en ligne](#)



Dès que possible

Temps plein



Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Aujourd'hui, 5e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France, Actual group est un groupe français, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous. Organisé autour de 4 métiers - travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation - le groupe est n° 1 de l'intérim d'insertion en France.

Dirigé par Samuel Tual, entrepreneur engagé, Actual group a développé une véritable expertise dans l'accompagnement des personnes vers l'emploi sur l'ensemble du territoire, à travers des solutions pour l'emploi et le développement des compétences. Le groupe propose également une offre de solutions RH complète pour accompagner les entreprises et créer ou trouver les compétences dont elles ont besoin.

Grâce à ses 4 100 collaborateurs et plus de 600 agences réparties sur le territoire, Actual group accompagne aujourd'hui 33 000 entreprises et 165 000 candidats à l'emploi, pour un chiffre d'affaires de 1,6 milliard en 2023. Son ambition, et celle de ses marques Actual, Leader, Ergalis, Ergos, Best intérim, Talentpeople, Up Skills, Clémentine, CCLD, Act4skills, Bizness, Envergure, ESUP, Holberton, est de construire ensemble le travail des femmes et des hommes, partout en France.

Le poste

Rejoignez l'aventure ACTUAL, agence d'intérim basée à Lyon 07 !

Nous sommes à la recherche d'un(e) Chargé(e) de Recrutement pour compléter notre équipe. Spécialisée dans l'intérim généraliste et notamment pour le secteur du bâtiment et du second œuvre, ACTUAL vous offre une opportunité de carrière stimulante et évolutive.

En collaboration avec les membres de l'équipe, vos missions seront :

Comprendre les besoins de nos clients :

- Gérer la prise de commandes clients et prospects avec réactivité
- Effectuer des visites de chantiers et d'entreprises pour cerner les attentes spécifiques
- Réaliser des études de postes pour adapter les profils aux besoins de nos clients
- Participer à l'évaluation des postes sur site
- Mettre en place une stratégie de recrutement efficace :
- Sourcer des candidats en interne via nos outils innovants
- Organiser et animer des campagnes de recrutement à l'extérieur de l'agence pour attirer les meilleurs talents
- Anticiper les besoins des clients en menant des actions de sourcing ciblées

Accompagner et fidéliser nos intérimaires :

- Sélectionner et recruter des candidats, en effectuant des tests si nécessaire
- Veiller à la santé et sécurité de nos intérimaires, en les sensibilisant aux risques
- Construire des parcours de formation pour garantir l'évolution de leurs compétences
- Suivre le bon déroulement des missions et assurer un soutien constant
- Assurer une gestion administrative sans faille
- Gérer les dossiers administratifs des intérimaires (DPAE, visites médicales) et veiller à leur mise à jour
- Élaborer les contrats de travail et coordonner avec le centre de gestion (suivi des heures, acomptes)

Fidéliser nos clients :

- Assurer un suivi personnalisé, évaluer et garantir leur satisfaction
- Proposer des actions de placement proactives pour anticiper leurs besoins
- Conseiller activement les clients et être force de proposition

Pourquoi nous rejoindre ?

Un environnement dynamique et convivial, où chaque jour est une nouvelle opportunité d'apprendre et d'évoluer.

Un CDI à pourvoir rapidement, avec des responsabilités variées et un rôle clé au sein de notre équipe.

Un véritable parcours de formation et de développement, pour faire évoluer vos compétences et votre carrière.

Si vous êtes motivé(e), rigoureux(se) et passionné(e) par le recrutement, ce poste est fait pour vous !

Le profil recherché

Profil recherché :

Appétence pour la relation client : vous aimez échanger et comprendre les besoins de vos interlocuteurs

Organisation et sens des priorités : vous savez gérer efficacement plusieurs tâches tout en respectant les délais

Sens du service : vous êtes toujours à l'écoute pour répondre aux besoins des clients et intérimaires

Esprit d'équipe : vous aimez collaborer et travailler main dans la main avec vos collègues

Expérience dans le BTP (idéalement) : une connaissance du secteur est un plus, mais votre motivation et vos compétences en recrutement primeront !