

Coach placement à l'emploi (H/F)

45200 MONTARGIS

[Accéder à l'annonce en ligne](#)

CDD

Dès que possible

Durée : 6 mois

Temps plein

Ouvert aux personnes en situation de handicap

€ 2058 / Mois

L'entreprise

Aujourd'hui, **5e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France**, Actual group est un groupe français, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous. Organisé autour de **4 métiers - travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation - le groupe est n° 1 de l'intérim d'insertion en France**. Dirigé par **Samuel Tual**, entrepreneur engagé, Actual group a développé une véritable expertise dans l'accompagnement des personnes vers l'emploi sur l'ensemble du territoire, à travers des solutions pour l'emploi et le développement des compétences. Le groupe propose également une offre de solutions RH complète pour accompagner les entreprises et créer ou trouver les compétences dont elles ont besoin. Grâce à ses **4 100 collaborateurs et plus de 600 agences** réparties sur le territoire, Actual group accompagne aujourd'hui **33 000 entreprises et 165 000 candidats à l'emploi**, pour un **chiffre d'affaires de 1,6 milliard en 2023**. Son ambition, et celle de ses marques Actual, Leader, Ergalis, Ergos, Best intérim, Talentpeople, Up Skills, Clémentine, CCLD, Act4skills, Bizness, Envergure, ESUP, Holberton, est de **construire ensemble le travail des femmes et des hommes, partout en France**.

Le poste

Dans le cadre de l'obtention d'un nouveau marché dédié au placement à l'emploi du public de demandeurs d'emplois, nous sommes en recherche d'un coach en placement.

Votre objectif principal sera de favoriser le placement actif des bénéficiaires via un accompagnement intensif à la recherche d'emploi.

Le coach en placement accompagne les bénéficiaires en recherche d'emploi, à améliorer leur employabilité et à trouver un travail correspondant à leurs compétences et aspirations.

Il offre un accompagnement personnalisé pour développer des stratégies de recherche d'emploi, renforcer les compétences professionnelles, et maximiser les chances de succès des bénéficiaires.

Missions

Mettre en relation les demandeurs d'emploi avec les offres de recrutements sur le territoire

Recueillir les besoins en recrutement du territoire

Transmettre les offres d'emploi aux conseillers d'insertion pour positionner des bénéficiaires

Entretenir des relations continues avec le réseau emploi du territoire

Echanger régulièrement avec les Conseillers pour faire le point sur les candidats

Organiser des événements entre les bénéficiaires et les entreprises/partenaires

Organiser des webinar sur "comment utiliser les jobboards" et autres moyens de candidater

Accompagner les bénéficiaires dans leurs recherches d'emploi : travail sur le CV et la lettre de motivation, préparation entretiens)

Récupérer les pièces justifiant du contrat de travail après placement

Réaliser le reporting de ses activités

Compétences requises :

Compétences en orientation professionnelle : Solides connaissances des outils d'évaluation de compétences et des techniques d'accompagnement.

Communication interpersonnelle : Capacité à écouter, motiver et guider les candidats de manière constructive.

Empathie et patience : Sensibilité aux besoins et aux difficultés des candidats.

Organisation et rigueur : Aptitude à gérer plusieurs dossiers simultanément et à établir un suivi régulier.

Connaissance du marché de l'emploi : Compréhension des différentes filières, des secteurs en demande et des exigences spécifiques des employeurs.

Adaptabilité : Flexibilité pour personnaliser l'accompagnement en fonction des profils et objectifs des candidats.

Le profil recherché

Profil

- Diplôme en Ressources Humaines, Conseil en insertion professionnel, Psychologie du Travail, Coaching, ou domaines connexes.
- Une formation ou certification en coaching de carrière est souvent un atout.
- Expérience préalable dans l'accompagnement à l'emploi, le recrutement, ou le développement professionnel.
- Curieux, capable de réaliser des recherches et d'utiliser les réseaux sociaux
- Capacité à fédérer et inspirer confiance
- Aisance relationnelle notamment dans les contacts à distance, capacité d'écoute
- Capable d'organiser son travail et de suivre ses actions
- La connaissance des techniques de recherche d'emploi et du territoire serait un plus

Condition de poste

Type de contrat : CDD de 6 mois renouvelable

Date d'embauche : ASAP Rémunération : 2000 euros brut/ mois

Mobilité : des déplacements peuvent être nécessaires pour rencontrer les candidats ou animer des ateliers sur l'IDF.

Avantages : Carte up déjeuner (9E par jour travaillé avec prise en charge à hauteur de 60% par l'employeur), matériel (téléphone et ordinateur portable), réduction via le CSE, mobilité interne groupe ACTUAL via la bourse à l'emploi.