

## Responsable rh (H/F)

76600 LE HAVRE [Accéder à l'annonce en ligne](#)



01/09/2025

🕒 Temps plein

♿ Ouvert aux personnes en situation de handicap

### L'entreprise

Ergalis Technologies Industrielles est une agence de travail temporaire spécialisée dans le secteur industriel. Elle offre des solutions de recrutement adaptées aux besoins spécifiques des entreprises, en proposant des profils qualifiés pour des missions temporaires ou permanentes.

Le client est un cabinet spécialisé dans le recrutement d'experts et de cadres.

### Le poste

Responsable Ressources Humaines (H/F)

Nous recherchons un(e) Responsable Ressources Humaines pour l'un de nos clients, PME de 80 salariés située au Havre afin de renforcer l'équipe RH pour accompagner le développement et structurer les projets RH.

Ce poste stratégique vous permettra de collaborer étroitement avec la Direction Générale pour définir et mettre en œuvre la stratégie RH de l'entreprise.

Vos responsabilités incluront :

- Définir, proposer et déployer la politique RH de l'entreprise.
- Piloter l'ensemble des processus RH : administration du personnel, recrutement, formation, GPEC.
- Mener des projets RH structurants : digitalisation, QVCT, fidélisation, etc.
- Assurer les relations sociales et piloter les instances représentatives (CSE).
- Être l'interlocuteur RH privilégié des managers et de la direction.
- Assurer une veille juridique et garantir la conformité des pratiques RH.

Le contrat débutera au plus tard le 1er septembre 2025 et sera à temps plein.

Ce poste est publié par notre agence de recrutement partenaire, spécialisée dans les métiers techniques Rejoignez-nous pour une expérience enrichissante et pleine de défis !

### Le profil recherché

Le profil recherché pour le poste de Responsable Ressources Humaines (H/F) doit posséder plusieurs compétences clés.

Diplômé(e) d'un Bac +5 en Ressources Humaines, droit social ou équivalent.

Expérience confirmée de minimum 5 ans sur un poste de Responsable RH.

Expérience préalable en PME de plus de 50 salariés et dans un groupe structuré.

Leadership, autonomie, pragmatisme et excellent relationnel. Le candidat idéal doit démontrer une maîtrise exceptionnelle des pratiques de gestion des ressources humaines, y compris le recrutement, la formation et le développement des employés.

Une connaissance approfondie des réglementations du droit du travail est essentielle pour assurer la conformité légale. Le candidat doit également être capable de gérer les relations sociales au sein de l'entreprise, en travaillant étroitement avec les syndicats et les représentants du personnel.

Il est crucial que le candidat ait une excellente capacité de communication pour interagir efficacement avec tous les niveaux de l'organisation. Une expérience en gestion du changement serait un atout pour accompagner les transformations internes.

Enfin, la personne doit être dotée d'une forte capacité d'analyse et de résolution de problèmes, afin de proposer des solutions innovantes pour améliorer les processus RH existants.

rémunération envisagée : 40 à 45 KE brut annuel + primes