

## Stage chargé recrutement (H/F)

80440 BOVES [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 Stage

 19/08/2025

 Durée : 2 mois

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

### L'entreprise

Leader Intérim est une agence de travail temporaire française renommée pour son expertise dans le recrutement et la gestion de personnel intérimaire. Elle se distingue par son engagement à fournir des solutions flexibles et personnalisées aux entreprises, tout en soutenant les travailleurs intérimaires dans leur développement professionnel. Grâce à un réseau étendu et une connaissance approfondie du marché, Leader Intérim assure un service de qualité et une réactivité adaptée aux besoins de ses clients.

### Le poste

Rejoignez notre équipe à Boves en tant que Stagiaire Chargé(e) de Recrutement !

L'agence de Boves est à la recherche de stagiaires dynamiques et motivés. Cette opportunité est idéale pour vous si vous êtes étudiant(e) et que vous recherchez un stage enrichissant.

Vos missions :

Sourcing de CV sur les différents job boards, diffusion des offres d'emploi et gestion des candidatures internes. Vous serez également en charge de la pré-qualification téléphonique, de l'actualisation d'un vivier de candidats, de la saisie des dossiers intérimaires dans notre base de données, du reporting, ainsi que de l'accueil téléphonique et physique.

Nous recherchons un(e) candidat(e) motivé(e), réactif(ve) et autonome !

Conditions :

Ce stage nécessite une convention, vous devez donc être étudiant(e). Durée : minimum 1 mois, maximum 2 mois. Débutez dès maintenant et jusqu'à... quand vous le souhaitez (dans la limite de 2 mois).

Rejoignez-nous pour une expérience professionnelle enrichissante et développez vos compétences dans le domaine du recrutement !

### Le profil recherché

Pour le poste de Stage chargé de recrutement (h/f), nous recherchons un candidat possédant les compétences et le niveau de compétence requis suivants :

Niveau d'études : Sans diplôme

Niveau d'expérience : Moins d'1 an

Le candidat idéal doit faire preuve d'une grande motivation et d'un intérêt marqué pour les ressources humaines. Même sans diplôme, la volonté d'apprendre et de s'investir dans le domaine du recrutement est essentielle. Une première expérience, même courte, est un atout pour comprendre les bases du processus de recrutement. Nous valorisons particulièrement les candidats dynamiques et proactifs, capables de travailler en équipe et de s'adapter rapidement à un environnement en évolution.