

Alternance consultant rh (H/F)

56000 VANNES [Accéder à l'annonce en ligne](#) 

 Contrat d'apprentissage

 01/09/2025

 Durée : 12 mois

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

L'**ESUP de Vannes**, Ecole Supérieure de Commerce et de Management, propose des formations diplômantes certifiées par l'Etat du BTS (Bac+2) au MASTERE (Bac+5) en alternance ou initial.

Dans le cadre de sa campagne annuelle d'alternance et pour la rentrée 2025, notre établissement recrute pour l'une de ses entreprises partenaires, basée à Vannes (56000), un consultant RH (h/f) en alternance dans le cadre d'un Bachelor GRH.

L'ESUP Vannes, acteur majeur de l'enseignement supérieur dans le Morbihan depuis plus de 15 ans, accueille chaque année 200 étudiants, en formation initiale ou en alternance, dans un cadre privilégié de 1300m².

Descriptif de la formation [BACHELOR GESTION DES RESSOURCES HUMAINES](#)

Le poste

En partenariat avec l'**ESUP de Vannes**, un cabinet de conseil située à Vannes recherche un **Consultant en recrutement H/F en alternance dans le cadre d'un BACHELOR GRH** (Gestion des Ressources Humaines).

Sous la responsabilité du directeur de l'agence, vous aurez l'opportunité de développer votre propre portefeuille client et de jouer un rôle clé dans la croissance du cabinet.

Votre mission principale sera de recruter, fidéliser et développer le réseau de clients et candidats. Vos missions seront de :

- Développer (Identifier de nouvelles opportunités, participer à des salons professionnels et réaliser des actions de prospection pour faire connaître l'entreprise comme le cabinet incontournable de la région)
- Recruter (Analyser les besoins de nos clients, créer des annonces attractives et sourcer les meilleurs candidats pour répondre à leurs attentes)
- Fidéliser (Accompagner clients et candidats tout au long du processus, assurer un suivi régulier et veiller à leur satisfaction lors de l'intégration)

Le profil recherché

Profil recherché :

Vous suivez une formation de niveau Bac +3 dans le domaine des Ressources Humaines.

Compétences techniques : Le consultant en recrutement doit bien comprendre le fonctionnement d'une entreprise, maîtriser les techniques de vente et d'entretien (notamment téléphonique), connaître les secteurs d'activité ciblés et être parfaitement au fait des règles encadrant l'approche directe.

Compétences personnelles : Il doit faire preuve d'écoute, de bonnes capacités de communication, de persuasion et d'adaptabilité. La persévérance, la résistance au stress, la réactivité et une bonne organisation sont également essentielles. Enfin, un bon sens commercial est attendu pour gérer et développer la relation client.

Rythme de l'alternance pour nos BGRH : 3 jours entreprise / 2 jours école.

La rémunération : De 43% à 100% du SMIC selon la grille de rémunération du contrat d'alternance.

Sélection sur CV dès maintenant.

Formation en alternance, aucun frais n'est à prévoir pour le candidat, école libre de choix par le candidat.