

## Alternance chargé de recrutement (H/F)

56000 VANNES [Accéder à l'annonce en ligne](#) 

 Contrat d'apprentissage

 Temps plein

 01/09/2025

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 Durée : 24 mois

### L'entreprise

L'ESUP de Vannes, Ecole Supérieure de Commerce et de Management, propose des formations diplômantes certifiées par l'Etat du BTS (Bac+2) au MASTERE (Bac+5) en alternance ou initial.

Dans le cadre de sa campagne annuelle d'alternance et pour la rentrée 2025, notre établissement recrute pour l'une de ses entreprises partenaires, basée à Vannes (56000), un chargé de recrutement (h/f) en alternance dans le cadre d'un BTS GPME ou d'un Bachelor GRH.

L'ESUP Vannes, acteur majeur de l'enseignement supérieur dans le Morbihan depuis plus de 15 ans, accueille chaque année 200 étudiants, en formation initiale ou en alternance, dans un cadre privilégié de 1300m<sup>2</sup>.

[Descriptif de la formation BACHELOR GESTION DES RESSOURCES HUMAINES](#)

[Descriptif de la formation BTS GESTION DE LA PME](#)

### Le poste

En partenariat avec l'**ESUP de Vannes**, une agence intérimaire située à **Vannes** recherche un Chargé de Recrutement H/F en alternance dans le cadre d'un **BTS GPME** (Gestion Petites et Moyennes Entreprises) ou d'un **BACHELOR GRH** (Gestion des Ressources Humaines).

En étroite collaboration avec les membres de l'équipe, vous prendrez en charge l'ensemble du processus de recrutement.

Vos missions incluront :

- L'analyse des besoins du client : prise des commandes clients & prospects, visites de chantiers/entreprises, participation à l'évaluation des postes en entreprise.
- La stratégie de sourcing : sourcing des candidats en interne et externe, travail en collaboration avec les partenaires locaux, anticipation des besoins en menant des actions de sourcing ciblés.
- Délégation et fidélisation de nos intérimaires : recrutement des candidats, mise en place d'actions de santé et sécurité auprès des intérimaires, suivi des parcours de formations professionnelles.
- Gestion administrative des intérimaires : gestion des dossiers administratifs, établissement des contrats de travail, lien avec le centre de gestion.
- Fidélisation des clients : suivi personnalisé, développement des actions de placements proactive, conseil en étant force de proposition.

## **Le profil recherché**

### **Profil recherché :**

Vous suivez une formation de niveau **Bac +2 dans la Gestion de la PME** ou de niveau **Bac +3 dans le domaine des Ressources Humaines**.

Vous disposez de bonnes capacités de communication, vous avez le sens de l'organisation et vous savez gérer les priorités.

L'agence recherche un profil dynamique et motivé, capable d'établir des relations durables avec les clients et intérimaires. Si vous êtes passionné par le recrutement et souhaitez contribuer au succès d'une agence engagée dans l'accompagnement professionnel, n'hésitez pas à postuler dès maintenant !

**Rythme de l'alternance pour nos BTS :** 3 jours entreprise / 2 jours école.

**La rémunération :** De 43% à 100% du SMIC selon la grille de rémunération du contrat d'alternance.

Sélection sur CV dès maintenant.

*Formation en alternance, aucun frais n'est à prévoir pour le candidat, école libre de choix par le candidat.*