

Conseiller évolution (H/F)

13700 MARIGNANE [Accéder à l'annonce en ligne](#)

CDD

Dès que possible

24H

Ouvert aux personnes en situation de handicap

€ 2050 / Mois

L'entreprise

Aujourd'hui, **5e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France**, **Actual group** est un groupe français, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous. Organisé autour de **4 métiers - travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation - le groupe est n° 1 de l'intérim d'insertion en France**. Dirigé par **Samuel Tual**, entrepreneur engagé, Actual group a développé une véritable expertise dans l'accompagnement des personnes vers l'emploi sur l'ensemble du territoire, à travers des solutions pour l'emploi et le développement des compétences. Le groupe propose également une offre de solutions RH complète pour accompagner les entreprises et créer ou trouver les compétences dont elles ont besoin. Grâce à ses **4 100 collaborateurs et plus de 600 agences** réparties sur le territoire, Actual group accompagne aujourd'hui **33 000 entreprises et 165 000 candidats à l'emploi**, pour un **chiffre d'affaires de 1,6 milliard en 2023**. Son ambition, et celle de ses marques Actual, Leader, Ergalis, Ergos, Best intérim, Talentpeople, Up Skills, Clémentine, CCLD, Act4skills, Bizness, Envergure, ESUP, Holberton, est de **construire ensemble le travail des femmes et des hommes, partout en France**.

Le poste

Guider, conseiller, mettre en relation vous passionnent ? Depuis plus de 30 ans, Envergure œuvre en faveur de la qualité des compétences pour réussir l'insertion et favoriser l'évolution professionnelle des candidats que nous accompagnons. L'humain est au cœur de chacun de nos projets pour construire des parcours sur-mesure, innovants et adaptés. Nous sommes aujourd'hui en recherche de notre conseiller en évolution professionnelle.

Vos domaines d'intervention :

- Réaliser une analyse partagée de la situation de la personne, identifier les freins et les leviers visant à rendre le salarié autonome et acteur de sa transition professionnelle
- Accompagner la mise en oeuvre d'un projet professionnel, bâtir une stratégie
- d'évolution professionnelle en fonction de la situation individuelle et du marché de l'emploi et de ses acteurs
- Construire un parcours d'accompagnement en mobilisant des modalités adaptées (RDV individuel, collectif, digitale.)
- Informer sur les différents dispositifs d'évolution professionnelle (dispositif démissionnaire, CPF, Projet de transition professionnelle, création d'activité, VAE...)
- Établir une dynamique de co-construction avec le salarié tout au long de l'accompagnement
- Accompagner la personne dans la construction d'une ingénierie financière de son projet d'évolution professionnelle
- Rédiger les synthèses d'accompagnement liés au service
- Gérer son activité dans les règles du marché : prise de rdv, suivi des accompagnements signature de présence aux rdv
- Exercer une veille active et participe à des actions de formation pour maintenir son niveau de connaissances et de compétences
- Savoir utiliser une base de connaissances pour mobiliser les outils méthodologiques et informatifs

Vous savez travailler en autonomie et interagir au sein d'une équipe ?

Vous vous reconnaissiez dans cette description ? Vous avez le goût du challenge ? Alors rejoignez-nous !

Le profil recherché

Vous êtes titulaire du titre de CIP validé avec une expérience d'un an dans le domaine, ou une expérience d'au minimum deux ans dans le champ de l'accompagnement des transitions professionnelles. Vous avez des connaissances de l'environnement de la formation professionnelle ainsi que des connaissances de l'environnement socio-économique territorial. Vous disposez de techniques d'écoute active et de conduite d'entretien. Vous maîtrisez les outils bureautiques et digitaux

Cette mission est faite pour vous.