

Juriste bilingue anglais (H/F)

78210 ST CYR L ECOLE [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 CDD

 Dès que possible

 Durée : 4 mois

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

leader de la gestion des menaces CBRN

Le poste

Up Skills Cadres & Experts recrute pour l'un de ses clients, leader de la gestion des menaces CBRN, un **juriste bilingue anglais H/F** pour un CDD de 4 mois situé dans l'ouest parisien 78.

Poste Cadre au forfait Salaire 50/55 k€ selon profil 1 à 2 jrs de télétravail 37h80 avec 10 jrs de RTT

Finalité de l'emploi

Le/La juriste est responsable de garantir la conformité légale et la pertinence opérationnelle des contrats et autres documents juridiques de l'entreprise, tout en minimisant les risques liés au trading et en soutenant la stratégie de marque de l'entreprise.

Relations de travail

Sous la responsabilité du Directeur Général en charge des Sales & Marketing, Le/La juriste collabore étroitement avec les équipes internes, y compris les départements de vente, de marketing, produits et de ressources humaines.

Responsabilités exercées et latitude d'action Le/La juriste est autonome dans la gestion de ses missions et doit s'assurer que toutes les actions entreprises sont en conformité avec les lois en vigueur et les politiques internes de l'entreprise.

Mission 1

Relire et réviser divers types de contrats (distribution, agent, offre système, CGA, centre de service, etc.) pour garantir leur conformité légale et leur pertinence opérationnelle.

Mission 2

Rédiger et réviser des accords de non-divulgence (NDA) et autres documents de confidentialité.

Mission 3

Mettre en place des processus juridiques standardisés pour améliorer l'efficacité et la conformité de l'entreprise.

Mission 4

Collaborer avec les équipes internes pour fournir des conseils juridiques précis et adaptés et organiser un réseau externe de spécialistes France/export.

Mission 5

Assister à la résolution de litiges commerciaux et fournir des recommandations.

Mission 6

Dispenser une formation interne sur les grandes lignes du juridique pour les équipes concernées.

Le profil recherché

Vos « savoirs » :

De quelles connaissances principales a besoin l'opérateur ?

Excellente maîtrise des lois et réglementations en vigueur.

Connaissance approfondie des contrats commerciaux, des CGA et des CGV.

Anglais courant indispensable.

Vos « savoir-faire » :

Que doit-il être capable de faire ?

Capacité à rédiger et réviser des documents juridiques de manière précise et claire.

Compétence en mise en place de processus juridiques standardisés.

Capacité à fournir des conseils juridiques adaptés aux besoins opérationnels.

Aptitude à gérer les litiges commerciaux et à fournir des recommandations efficaces.

Vos « savoir-faire » comportementaux :

Quelles sont les façons souhaitables d'agir ?

Rigueur et précision.

Esprit d'analyse et de synthèse.

Excellentes compétences en communication.

Capacité à travailler en équipe et à collaborer avec divers départements.

Proactivité et sens de l'initiative.