

Dir/resp de métropole (H/F)

59000 LILLE [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 CDI

 Dès que possible

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Aujourd'hui, 5e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France, Actual group est un groupe français, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous. Organisé autour de 4 métiers, travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation, le groupe est n°1 de l'intérim d'insertion en France. Dirigé par Samuel Tual, entrepreneur engagé, Actual group a développé une véritable expertise dans l'accompagnement des personnes vers l'emploi sur l'ensemble du territoire, à travers des solutions pour l'emploi et le développement des compétences. Le groupe propose également une offre de solutions RH complète pour accompagner les entreprises et créer ou trouver les compétences dont elles ont besoin. Grâce à ses 3 550 collaborateurs et plus de 600 agences réparties sur le territoire, Actual group accompagne aujourd'hui 33 000 entreprises et 165 000 candidats à l'emploi, pour un chiffre d'affaires de 1,6 Milliard en 2022. Son ambition, et celle de ses marques Actual, Leader, Ergalis, Actual Intérim Insertion (A2i), Best intérim, Isa Intérim, Talentpeople, Up Skills, Kobaltt, Clémentine, CCLD, Envergure, ESUP, Bizness, Holberton, est de construire ensemble le travail des femmes et hommes, partout en France.

Le poste

Dans ce contexte, nous recherchons pour notre famille Agence Emploi Direction Opérationnelle Nord, un(e) Directeur/responsable Métropole F/H basé à Lille.

Le/la responsable Métropole a pour mission d'animer, de manager, de dynamiser les agences de son secteur en vue d'atteindre les résultats fixés dans un objectif de rentabilité économique en adéquation avec les ambitions, la stratégie et les valeurs du Groupe. Il pilote plusieurs agences sur une même métropole.

ACTIVITÉS PRINCIPALES :

Bâtir le projet de sa métropole en alignement avec la stratégie du groupe et les particularités territoriales et économiques.

Piloter le déploiement de la politique commerciale nationale sur sa métropole.

Analyser les données relatives au marché du travail et les données socio-économiques pour ajuster les plans d'actions.

Identifier les opportunités de densification de la métropole et les ouvertures d'agences.

Fédérer et piloter les équipes autour d'un objectif commun.

Partager et adopter les bonnes pratiques dans une volonté d'amélioration continue.

Piloter et optimiser le budget de fonctionnement de sa métropole.

Le profil recherché

Connaissances techniques :

- Maîtriser la stratégie, l'offre et l'organisation du groupe.
- Connaître l'environnement local et territorial.
- Avoir une expertise en prévention des discriminations et égalité professionnelle.
- Posséder une connaissance approfondie du droit du travail, notamment le travail temporaire.
- Être familier avec le secteur de l'Insertion par l'Activité Économique.
- Comprendre la politique Sécurité du groupe.

Compétences numériques :

- Utiliser efficacement les outils bureautiques (environnement Google) et les applicatifs dédiés.
- Maîtriser les technologies de l'information et de la communication (outils collaboratifs, réseaux sociaux).

Compétences transversales :

- Exprimer son assertivité, authenticité, exigence, intelligence émotionnelle, sens des responsabilités, audace, agilité, autonomie, gestion du temps, attitude positive.
 - Développer son leadership, communication orale et écrite, écoute active, sens du collectif, confiance.
 - Faire preuve de vision stratégique, sens des situations/prise de hauteur, prise de décision, sens du résultat, résolution de problèmes, esprit d'initiative.
- Si vous êtes passionné(e) par les ressources humaines, doté(e) d'une vision stratégique, et que vous aspirez à contribuer au succès de notre entreprise, nous serions enchantés de vous accueillir dans notre équipe. Postulez dès maintenant en envoyant votre CV via notre Bourse Emploi

Processus de candidature :

- Adresser CV via la Bourse à l'emploi
 - Etape 1 : Entretien avec le/la Directeur Opérationnel
 - Etape 2 : Test de personnalité, aptitudes managériales
 - Etape 3 : Entretien avec la DRH
 - Etape 4 : Entretien avec le Directeur du Réseau
 - Etape 5 : Proposition package évolution
- Rattachement : Directeur des opérations
Lieu de rattachement : Lille affectation possible sur les agences de la DO