

Talent acquisition officer (H/F)

33300 Bordeaux [Accéder à l'annonce en ligne](#)



CDI



Dès que possible



Temps plein



Ouvert aux personnes en situation de handicap



28500 / An

L'entreprise

Né en 2004 d'une idée avant-gardiste de son fondateur et boostée par les acquisitions de Selexens en 2014 et Win[id] en 2018, Talentpeople s'est rapidement positionné comme le spécialiste du Conseil en Talent Acquisition (RPO, Assessment centers, Search, formation recrutement,) en créant un écosystème unique mis à la disposition de ses clients, eux-mêmes en pleine transformation de leur approche recrutement.

2021 a marqué le début de la conquête internationale de Talentpeople avec l'ouverture du bureau de Madrid et de son Sourcing Center International à Barcelone.

Le poste

Tes missions, si tu l'acceptes, seront d'intervenir sur la gestion complète des projets qui te seront confiés par nos clients sur leurs campagnes de talent acquisition.

Tu interviendras des mois durant pour nos clients dans l'industrie musicale, la banque, l'assurance, les services, l'industrie, le conseil et tant d'autres !

Plutôt grands comptes ou start-up ? Don't worry ici tu auras l'embarras du choix !

Recrutement & Stratégie de sourcing

Comprendre, analyser, et définir le besoin du client et le formaliser dans le respect de la méthodologie Talentpeople

Définir la stratégie d'approche des talents,

Utiliser et optimiser la base de candidat en vivier.

Maîtriser l'utilisation des réseaux sociaux, jobboard , etc afin d'adapter ta manière de contacter les profils cibles.

Recrutement & Evaluation des candidats

Appliquer les techniques d'entretien et d'évaluation TALENTPEOPLE

Valider l'adéquation du profil avec le target client afin d'assurer une présélection de qualité selon les outils et procédures de Talentpeople ou du client,

Organiser et faire passer les tests,

Gestion du vivier de candidats

Constituer un vivier candidats afin de répondre aux demandes du client

Participer aux salons / forums emploi

Assurer le suivi des candidats dans le temps (relance, suivi, parcours,) afin de conserver un vivier actif de candidats

Réaliser un suivi et maintenir une relation avec le candidat recruté et l'opérationnel demandeur.

Reporting

Rédiger les dossiers de synthèses des candidats présélectionnés,

Mettre à jour en temps réel l'outil de gestion des candidatures,

Les + de la mission :

Une belle montée en compétence à t'offrir au contact d'une équipe expérimentée & surtout BIENVEILLANTE

Une formation au démarrage avec un Onboarding de qualité + l'accès à nos formations certifiantes LEKTIO By Talentpeople <https://lektio.fr/>

Participer à l'aventure d'une entreprise à taille humaine en pleine croissance avec des bureaux partout en France & en Espagne

Le profil recherché

De formation bac+ 4/5 minimum avec une première expérience en recrutement (stage ou alternance),

Energique, organisé(e) et adaptable tu sais faire preuve de persévérance dans la recherche de profils et de solutions de sourcing innovantes.

Doté(e) d'un réel esprit d'équipe et d'un très bon relationnel, tu maîtrises l'évaluation de candidats.

Tu es dynamique et curieux(se)