

Chargé(e) rh do centre (H/F)

49000 Angers [Accéder à l'annonce en ligne](#)

CDD

Dès que possible

Durée : 7 mois

Temps plein

Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Aujourd’hui, 5e acteur sur le marché du travail et de l’emploi en France, Actual group est un groupe français, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous. Organisé autour de 4 métiers, travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation, le groupe est n°1 de l’intérim d’insertion en France. Dirigé par Samuel Tual, entrepreneur engagé, Actual group a développé une véritable expertise dans l’accompagnement des personnes vers l’emploi sur l’ensemble du territoire, à travers des solutions pour l’emploi et le développement des compétences. Le groupe propose également une offre de solutions RH complète pour accompagner les entreprises et créer ou trouver les compétences dont elles ont besoin. Grâce à ses 3 550 collaborateurs et plus de 600 agences réparties sur le territoire, Actual group accompagne aujourd’hui 31 000 entreprises et 165 000 candidats à l’emploi, pour un chiffre d’affaires de 1,6 Milliard en 2021/2022. Son ambition, et celle de ses marques Actual, Leader, Ergalis, Actual Intérim Insertion (A2i), Best intérim, Isa Intérim, Talentpeople, Up Skills, CCLD, Envergure, ESUP, Bizness, Holberton, est de construire ensemble le travail des femmes et hommes, partout en France.

Dans une volonté de garder une organisation à taille humaine, de la proximité opérationnelle et de niveaux hiérarchiques limités, Actual group a créé 3 Directions Opérationnelles (Nord, Centre et Sud) au sein de son réseau d’agences emploi.

Dans le cadre d'un remplacement de congé maternité, nous recherchons un Chargé RH pour la Direction Opérationnelle Centre (5 régions).

Le poste est basé à Angers, des déplacements réguliers sont à prévoir à Carquefou.

Le poste

Rattaché(e) à la Directrice opérationnelle, le/la Chargé(e) Ressources Humaines, est avant tout un acteur du lien social sur la DO. En lien permanent avec la RRH TT, le/la chargé(e) RH interviendra uniquement auprès des permanents CDI, CDD et alternants de son périmètre (300 collaborateurs).

Les missions s’articuleront autour des axes suivants :

Recrutement et intégration : Recueillir les besoins de recrutement, les analyser, les faire valider en amont par l’ADO et les saisir / Rédiger, diffuser les annonces et les faire vivre sur les postes aujourd’hui décentralisés / Présélectionner des candidatures / Qualification téléphonique (motivations, compétences techniques, prétentions salariales) / Présentation de la sélection au manager / Passation de tests de personnalité en lien avec l’équipe recrutement de la DRH Contribution active à l’intégration des nouveaux embauchés (WelcomDays)

Administration du personnel : Collecte des documents liés à l'embauche et suivi des retours de documents Suivi périodes d'essai en lien avec l'équipe / Administration du personnel de la DRH Suivi effectifs sur son périmètre (entrée-sorties) en lien avec l'équipe paie de la DRH / Suivi des absences (congé maternité, parental, congés payés, CET) avec les justificatifs / Suivi des alternants en lien avec les projets groupe / Réponse aux demandes courantes des collaborateurs réseau

Rémunération variable : Gestion et saisie des éléments de rémunération variables

Relation avec les IRP : Préparation des supports des CSE CSSCT en lien avec le service juridique et la RRH

Formation : Gestion et saisie des besoins en formation / Validation des besoins (en lien avec les EADP) / Organisation et planification des sessions de formation en distanciel et en présentiel à travers l'outil de gestion dédié à l'activité Back office technique / Assurer le suivi qualitatif des actions / Proposer des axes d'amélioration et participer à l'élaboration du plan d'actions

Autres missions : Contrôle et saisie des notes de frais / Contrôle et validation des demandes exceptionnelles Egencia / Gestion de la flotte automobile en lien avec le siège

De façon plus générale, le/la chargé(e) ressources humaines pourra être amené(e) à intervenir sur tous les sujets nécessitant son expertise à la demande de la DO et/ou de la RRH.

Poste à pourvoir dès que possible.

Le profil recherché

Titulaire d'un diplôme de type Bachelor/Master RH, vous justifiez d'une expérience de minimum deux ans dans une fonction similaire en gestion des Ressources Humaines. Vous êtes intervenu(e) dans des contextes multisites et bénéficiez d'une réelle aptitude à dialoguer avec des interlocuteurs de tout niveau et à créer un climat de confiance avec les équipes.

Doté d'un fort sens de la confidentialité, vous êtes autonome, réactif(ve), curieux(se), adaptable, et esprit d'analyse est votre force.

Vous êtes passionné(e) par les enjeux humains au service de l'entreprise, Alors n'hésitez plus, ce poste est fait pour vous !