

Alternance assistant rh (H/F)

53000 Laval [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 Contrat d'apprentissage

 Temps plein

 Dès que possible

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 Durée : 12 mois

L'entreprise

Située à Laval depuis 15 ans et associée au Groupe Actual, l'ESUP Laval, Ecole Supérieure de Commerce et de Management, forme chaque année plus de 170 étudiants en BTS et BACHELOR.

Dans le cadre de sa campagne annuelle d'alternance et pour la rentrée 2022, notre établissement recrute pour une de ses entreprise partenaire, un.e Assistant.e RH F/H en contrat d'apprentissage ou en contrat de professionnalisation.

[voici la fiche formation à ce lien](#)

Le poste

Au sein du service RH d'une entreprise industrielle et sous la responsabilité du responsable des ressources humaines, vos missions en alternance seront les suivantes :

- Recrutement : réception, tri, pré sélection téléphonique des candidats, participation aux entretiens
- Intégration : réalisation du contrat et accueil du collaborateur
- Participation au plan de formation et à la communication interne

Contrat d'apprentissage ou de professionnalisation : CDD de 12 mois dans le cadre d'un BACHELOR GRH - Gestion des Ressources Humaines

Période de recrutement : Sélection sur CV et LM en mars - Entretiens en mars - avril

Date de début du contrat : Septembre 2023

Fin du Contrat : Septembre 2024

Rythme d'alternance de cette formation BACHELOR GRH : 2 jours de cours à Laval (jeudi - vendredi) - 3 jours d'entreprise chaque semaine

Formation en alternance, aucun frais de formation n'est à votre charge

Le profil recherché

Vous êtes titulaire d'un BAC+2 et souhaitez poursuivre (ou reprendre) vos études par un BACHELOR GRH - Gestion des Ressources Humaines - en alternance.

Vous avez le goût pour la gestion de l'humain au sein de l'entreprise.

Dynamique, organisé(e), vous faites preuve de sérieux et appréciez la polyvalence des missions attribuées aux ressources humaines : recrutement, administration du personnel, formation, tableaux de bord sociaux, gestion des institutions représentatives du personnel, processus de paie.