


Adjoint responsable paie (H/F)

53000 Laval [Accéder à l'annonce en ligne](#) 

 CDD

 Dès que possible

 Durée : 11 mois

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Chez Actual group, nous pensons que le travail est un droit pour tous. Notre devise « Construisons ensemble votre travail » reflète notre vision selon laquelle la valeur travail est indissociable d'un engagement humaniste. Convaincus de l'utilité de notre action, nous accompagnons les hommes et les femmes pour qu'ils se réalisent dans le travail.

Depuis 30 ans, nous apportons des solutions pour donner accès au travail et développer les compétences : travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation.

Actual Leader group est né en 2018 du rapprochement entre deux acteurs indépendants français du travail intérimaire, animés par la même raison d'être, celle de donner accès à l'emploi au plus grand nombre. Avec 470 agences en Europe (France, Hollande, Luxembourg, Suisse et Portugal), nous sommes aujourd'hui le 7e acteur et le leader indépendant sur le marché du travail et de l'emploi en France.

Le poste

Dans le contexte de son futur plan stratégique, le Groupe Actual met l'accent sur une feuille de route des Ressources Humaines ambitieuse et une véritable démarche d'amélioration continue.

Dans ce contexte, la Direction des Ressources Humaines recherche un Adjoint Responsable Paie H/F pour un CDD de 9 mois dans le cadre d'un remplacement de congé maternité.

Au sein de la Direction des Ressources Humaines du Groupe Actual, au siège social à Laval, venez mettre à profit votre expertise et vos expériences au sein d'un service paie à taille humaine pour travailler dans la convivialité et la bonne humeur.

En qualité d'Adjoint Responsable Paie H/F, vous secondez la responsable paie groupe sur divers aspects au cœur d'un pôle composé de 5 gestionnaires de paie et d'une apprentie :

- Vous participez activement à l'animation, à l'organisation et au développement du pôle (harmonisation des procédures, montée en compétences des gestionnaires de paie, force de proposition, prise en charge de projets transverses)
- Au delà de la production des paies des salariés permanents (de la collecte des éléments variables à l'établissement de la DSN en passant par les contrôles et le déclenchement des virements), ce poste requiert une réelle appétence pour le contact humain ; en effet vous avez un rôle majeur qui consiste à accompagner les collaborateurs sur leurs questions en lien avec la paie
- Vous échangez régulièrement avec les autres membres de la DRH pour appréhender au mieux les différents sujets (ADP, recrutement, juridique) mais aussi avec les différentes parties prenantes concernées (organismes extérieurs et services internes)
- Vous apportez chaque jour votre contribution à l'amélioration du service : veille, mise en à jour et amélioration du système de paie, réunion hebdomadaire avec le prestataire paie, etc

Le profil recherché

Si au delà de votre maîtrise technique acquise grâce à vos expériences sur des postes similaires (entre 5 et 10 ans en paie dont minimum 2 ans en paramétrage d'un outil de paie et accompagnement d'équipe), vous avez aussi une réelle capacité à gérer les priorités, que vous savez faire preuve de réactivité et que vous avez envie de faire valoir votre pédagogie pour coordonner et animer une équipe avec des projets et un réel sens donné au travail, postulez pour en savoir plus !

Notre équipe recrutement se fera un plaisir d'échanger sur votre profil.