

## Chargé de recrutement (H/F)

45000 Orléans [Accéder à l'annonce en ligne](#) 

 CDI

 Temps plein

 Dès que possible

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

### L'entreprise

Chez Actual group, nous pensons que le travail est un droit pour tous. Notre devise « Construisons ensemble votre travail » reflète notre vision selon laquelle la valeur travail est indissociable d'un engagement humaniste. Convaincus de l'utilité de notre action, nous accompagnons les hommes et les femmes pour qu'ils se réalisent dans le travail. Depuis 30 ans, nous apportons des solutions pour donner accès au travail et développer les compétences : travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation.

Nous recherchons pour notre agence Actual située à Orléans, un conseiller emploi et carrière H/F.

### Le poste

En étroite collaboration avec l'ensemble des membres de l'équipe, vous prenez en charge l'ensemble du processus de recrutement :

#### **Analyse des besoins du client en :**

- assurant la prise des commandes clients & prospects - réalisant des visites de chantiers/entreprises - réalisant des études de poste - participant à l'évaluation des postes en entreprises.

Stratégie de « Sourcing » en :

- sourçant des candidats en interne via nos outils dédiés - sourçant des candidats en externe via l'animation d'opérations de recrutement à l'extérieur de l'agence - anticipant les besoins des clients en menant des actions de sourcing cibles.

#### **Délégation et fidélisation de nos intérimaires en :**

- recrutant les candidats avec une possibilité de faire passer des tests - veillant à la santé et à la sécurité des intérimaires grâce à des sensibilisations face aux risques d'accident - construisant des parcours de formations professionnelles et en proposant des actions de formation adaptées - en suivant le déroulement des missions.

#### **Gestion administrative des intérimaires en :**

- gérant le dossier administratif des collaborateurs intérimaires (DPAE, Visites Médicales) et en assurant sa mise à jour, établissant le contrat de travail des collaborateurs intérimaires, assurant le lien avec le centre de gestion (gestion des relevés d'heures, demandes d'acomptes).

#### **Fidélisation des clients en :**

- en assurant un suivi personnalisé et en mesurant la satisfaction client - en développant les actions de placements  
« proactive » - en assurant un rôle de conseil et en étant force de proposition.

### Le profil recherché

De formation Ressources Humaines et/ou Commerciale, vous avez une première expérience professionnelle dans les métiers du recrutement et vous avez une bonne connaissance du bassin d'emploi Orléanais.

Votre rigueur, votre réactivité et votre appétence commerciale sont autant d'atouts dont vous êtes dotés afin de fidéliser les clients au quotidien, comprendre leurs besoins et engager les processus de sélection adéquats.

Curiosité, sens du contact, et capacités à mener des entretiens en face à face sont par ailleurs les compétences et qualités attendues pour identifier le savoir faire et les motivations des candidats.