

Assistant manager restauration (H/F)

13700 Marignane [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 Contrat de travail temporaire

 Dès que possible

 Durée : 6 mois

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 € 2000 / mois

L'entreprise

Notre client, leader mondial des enseignes de la restauration sur sites de transports, est spécialisé dans la restauration de voyage.

Implanté au sein de l'Aéroport de Marseille, il gère l'exploitation de 13 points de vente de restauration (vente à emporter et services à table).

Le poste

Gestion d'un gros point de vente de restauration type sandwicherie avec une grosse partie en libre-service.

Poste en soutien du manager du site vous devrez être capable de:

Soutenir le responsable d'unité dans la gestion commerciale, financière et administrative

Organiser et coordonner le travail des équipes en assistant le responsable d'unité

Participer à l'accueil et au service du client

Veiller au bon fonctionnement du restaurant, à la qualité et à l'efficacité du service

Analyser et contrôler en permanence la conformité des activités aux standards d'hygiène, de sécurité et de service de la marque

Participe à l'ouverture et la fermeture du point de vente

Poste soumis à une habilitation préfectorale en amont.

Le profil recherché

dynamique et motivé avec une expérience en restauration et management de 2 ans minimum. Disponible tout l'été et sur tout les horaires.

Travailler avec le Groupe Actual vous garantit de nombreux avantages tels que :

-Votre espace dédié sur le site du groupe ACTUAL et une application mobile pour des fonctionnalités toujours à portée de main.

-Un livret d'épargne garanti rémunère 12 % par an (1 % par mois), 100 % flexible disponible à tout moment, 100 % garanti par l'état.

-Une majoration de votre salaire brut d'environ 20% (10% IFM et 10% congés payés),

-Un accès à un coffre-fort COFFREO (dématérialisation de vos documents),

-Un accès au FASTT (une aide financière sur les accès au logement, location de voiture, garde enfants, permis de conduire et autres),

-Un accès aux formations professionnelles.

-Des entretiens de sécurisation des parcours professionnels réguliers pour maintenir et optimiser votre employabilité.