

Responsable développement rh (H/F)

75009 Paris [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 CDI

 Dès que possible

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

€ 55000 / An

L'entreprise

Structure dynamique en fort développement sur son marché

Le poste

En lien avec la stratégie Business, vous concevez, vous pilotez et suivez les dispositifs RH qui permettent de répondre aux enjeux en termes de ressources et de compétences.

A ce titre, vous intervenez sur différentes missions :

Recrutement et mobilité :

- Garantir la qualité du recrutement interne et externe par une connaissance des compétences recherchées, du marché et des ambitions de transformation de la structure
- Développer une Marque Employeur forte qui accompagne la transformation de notre structure
- Mettre en place une politique alternance, développer les relations écoles
- En lien avec la responsable QVT, mettre en place une politique de diversité
- Développer/optimiser les parcours d'intégration et mettre en place entretiens réguliers avec les nouveaux entrants
- Participer aux projets transverses, à l'animation d'événements de communication en externe et aux forums de recrutement (salons emploi, relations écoles, ..)

Développement des projets professionnels :

- Piloter et gérer la campagne des entretiens annuels
- Exploiter les besoins issus des entretiens : développement des compétences, projets professionnels, formation, accompagnement, ..
- Mettre en œuvre des dispositifs en matière de mobilité et promotion interne

Formations :

Piloter la politique formation
Présenter les KPI liés à la formation
Gérer les relations avec les organismes de formation
Mettre en œuvre les formations en optimisant les budgets

GPEC :

Mettre en place une GPEC qualitative et quantitative
Cartographier les métiers, mettre en place un référentiel de fonctions/compétences

Remunération :

- Aux côtés de la DRH, définir une politique de rémunération
Être en veille sur l'évolution de la CCN SYNTEC, sur les dispositifs de reconnaissance financière

Pilotage des projets RH :

Contribuer aux projets SIRH, dans le but d'optimiser les process entretiens, formations,
- Contribuer aux projets RH et à ceux de l'entreprise
Contribuer au programme Manager en lien avec le pôle Conduite du Changement et Vie au Travail.

Le profil recherché

Profil :

Doté(e) d'une formation supérieure de préférence en RH vous avez développé une expérience significative et réussie (5 ans minimum) sur une fonction similaire .

Vous avez évolué dans des environnements exigeants, réactifs et en forte croissance. Vous avez en capacité à concevoir et piloter des projets ambitieux. Vous savez accompagner des mobilités en interne

Vous êtes reconnu(e) pour votre relationnel , votre écoute et votre sens du service client Autonomie, créativité, sens des priorités sont des qualités nécessaires pour réussir dans vos missions

Vous avez une maîtrise des outils et techniques de sourcing, de conduite d'entretiens de candidats en externe et en interne

Maitrise du Pack Office, notamment d'Excel (formules, TCD)**Informations :**

Contrat cadre CDI

Rémunération selon profil (55€k / 60€k)

Nombreux avantages groupe

Poste à pourvoir rapidement

Poste basé sur Paris 9