

# Responsable recrutement et mobilité (H/F)

75009 Paris [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 CDI

 Temps plein

 Dès que possible

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

## L'entreprise

Scale up filiale d'un grand groupe évoluant sur un marché en forte croissance

## Le poste

### Le poste

En lien avec la stratégie Business, vous concevez, vous pilotez et suivez les dispositifs RH qui permettent de répondre aux enjeux en termes de ressources et de compétences.

### A ce titre, vous avez en charge de :

- Garantir la qualité du recrutement interne et externe par une connaissance des compétences recherchées, du marché et des ambitions de transformation de notre structure
- Développer une Marque Employeur forte et qui accompagne la transformation de notre structure- Participer aux projets transverses, à l'animation d'événements de communication en externe et aux forums de recrutement (salons emploi, relations écoles, forums, )
- Mettre en place une politique alternance, développer les relations écoles
- En lien avec la responsable QVT, mettre en place une politique de diversité
- Contribuer, en lien avec la Responsable Développement RH à différentes actions:-Mise en œuvre des revues de personnel et de talents et développer la mise en œuvre des plans de succession
- Conception et à la mise en œuvre des dispositifs en matière de mobilité et promotion interne en utilisant notamment les ressources du Groupe La Poste
- Accompagner les projets professionnels des salariés et managers opérationnels en interne et externe de notre structure en capitalisant sur le Groupe -Mise en œuvre de la politique de rémunération en lien avec la classification interne des métiers et des compétences
- Développer/optimiser les parcours d'intégration et mettre en place entretiens réguliers avec les nouveaux entrants
- Manager son équipe et piloter/maîtriser l'activité de son pôle (tableaux de bord, reporting d'activité), notamment en améliorant la qualité des prévisions en lien étroit avec les managers

- Contribuer au développement des compétences des managers opérationnel - en matière de recrutement et d'accompagnement des collaborateurs

- Réaliser une veille externe dans son domaine afin d'en faire bénéficier notre structure

## **Le profil recherché**

### **Profil :**

Doté(e) d'une formation supérieure de préférence en RH vous avez développé une expérience significative (5 ans minimum) et réussie sur une fonction similaire .

Vous avez évolué dans des environnements exigeants, réactifs et en forte croissance. Vous avez en capacité à concevoir et piloter des projets ambitieux. Vous savez accompagner des mobilités en interne

Vous êtes reconnu(e) pour votre relationnel , votre écoute et votre sens du service client  
Autonomie, créativité, sens des priorités sont des qualités nécessaires pour réussir dans vos missions

Vous avez une maîtrise des outils et techniques de sourcing, de conduite d'entretiens de candidats en externe et interne

Maitrise du Pack Office, notamment d'Excel (formules, TCD)

### **Informations :**

Contrat cadre CDI

Rémunération selon profil

Nombreux avantages groupe

Poste à pourvoir rapidement

Poste basé sur Paris 9