

# Responsable ressources humaines (H/F)

77200 Torcy [Accéder à l'annonce en ligne](#) 

 CDI

 Dès que possible

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

## L'entreprise

### Qui sommes-nous ?

Spécialisé dans l'accompagnement, la formation, le conseil et l'inclusion **Envergure** œuvre depuis plus de 30 ans sur tout le territoire. En collaboration avec les différents acteurs, nous anticipons les besoins en compétences et les mutations sectorielles, proposons des solutions innovantes, accompagnons et formons les talents de demain. Ainsi, c'est parce que nous donnons du sens à nos actions que nous nous efforçons en permanence d'être porteurs de solutions innovantes pour répondre aux enjeux d'évolution de nos activités au service de nos clients.

## Le poste

Rattaché hiérarchiquement à la Directrice Générale Adjointe, et en lien avec la Direction des Ressources Humaines du Groupe, vous avez la responsabilité de l'ensemble de la fonction Ressources Humaines de la société (360 collaborateurs).

Le poste implique une dimension opérationnelle importante pour répondre aux besoins du quotidien ainsi que la capacité à prendre de la hauteur pour décliner la politique RH du Groupe en adéquation avec les spécificités locales, au travers des missions suivantes :

- Recrutement et intégration : mettre en place une stratégie de recrutement adaptée et coordonner l'activité pilotée par la chargée RH, suivre et intégrer les nouveaux embauchés
- Développement RH : piloter la campagne des entretiens (annuel, professionnel et bilan à 6 ans), suivre la mise en œuvre du plan de développement des compétences
- Relations sociales : contribuer au pilotage des relations individuelles et collectives
- Support généraliste aux opérationnels : soutenir les managers dans la gestion de leurs problématiques RH et managériales et leur permettre d'atteindre leurs objectifs (au niveau national)
- Contribuer au déploiement de projets RH à l'échelle du Groupe
- Animer et développer une équipe de 5 collaborateurs
- Veiller à la bonne application des dispositions légales et réglementaires

Cette liste de missions est non exhaustive et pourra être amenée à évoluer en fonction des besoins

### **Compétences**

- Maîtrise de la bureautique et notamment du Pack Office
- Connaissance dans l'ensemble des domaines de gestion des RH : recrutement, intégration,
- formation, gestion de carrière/mobilité, ADP, GPEC
- Très bonnes connaissances en relations sociales (obligations légales, droit du travail)

### **Le profil recherché**

De formation supérieure en RH, orienté terrain, vous êtes passionné par les enjeux humains au service de l'entreprise, vous avez 5/6 ans d'expérience en tant que Responsable RH (PME ou milieu associative).

Vous êtes intervenu dans des contextes multi-sites et bénéficiez d'une réelle aptitude à dialoguer avec des interlocuteurs de tout niveau et à créer un climat de confiance avec les équipes.

Enfin, vous êtes autonome, curieux, réactif, adaptable, et votre esprit d'analyse est votre force.