

## Gestionnaire de paie (H/F)

53000 Laval [Accéder à l'annonce en ligne](#)

CDI

Dès que possible

Temps plein

Ouvert aux personnes en situation de handicap

### L'entreprise

Chez Actual group, nous pensons que le travail est un droit pour tous.

Notre devise « Construisons ensemble votre travail » reflète notre vision selon laquelle la valeur travail est indissociable d'un engagement humaniste. Convaincus de l'utilité de notre action, nous accompagnons les hommes et les femmes pour qu'ils se réalisent dans le travail.

Depuis 30 ans, nous apportons des solutions pour donner accès au travail et développer les compétences : travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation.

Actual Leader group est né en 2018 du rapprochement entre deux acteurs indépendants français du travail intérimaire, animés par la même raison d'être, celle de donner accès à l'emploi au plus grand nombre. Avec 470 agences en Europe (France, Hollande, Luxembourg, Suisse et Portugal), nous sommes aujourd'hui le 7e acteur et le leader indépendant sur le marché du travail et de l'emploi en France.

### Le poste

Dans le contexte de son futur plan stratégique, le Groupe Actual met l'accent sur une feuille de route des Ressources Humaines ambitieuse et une véritable démarche d'amélioration continue. C'est pourquoi, la Direction des Ressources Humaines crée un poste supplémentaire de

#### **Gestionnaire de Paie H/F en CDI.**

Venez mettre à profit votre expertise et vos expériences au sein d'un service à taille humaine pour travailler dans la convivialité et la bonne humeur :

- Rattaché à la responsable paie groupe, et au cœur d'un pôle de 6 gestionnaires de paie, vous gérez votre portefeuille en autonomie tout en profitant des avantages du travail d'équipe. Vous êtes aidé par une apprentie que vous devez accompagner dans le développement de ses compétences en paie.
- Au-delà de la production des paies (de la collecte des éléments variables à l'établissement de la DSN en passant par les contrôles et le déclenchement des virements), ce poste requiert une réelle appétence pour le contact humain, en effet vous avez un rôle majeur qui consiste à accompagner les collaborateurs sur leurs questions en lien avec la paie.
- La gestion de la paie étant un sujet central, vous échangez régulièrement avec les autres membres de la DRH pour appréhender au mieux les différents sujets (ADP, recrutement, juridique).
- De plus, vous apportez chaque jour votre contribution à l'amélioration du service : veille sociale, mise en place de nouveaux logiciels, etc.

## **Le profil recherché**

Si au delà de votre maîtrise technique acquise grâce à vos expériences sur des postes similaires (environ 5 ans sur un portefeuille de plus de 250 paies), vous cherchez à intégrer une entreprise, une équipe avec des projets et un réel sens donné au travail, postulez pour en savoir plus! Notre équipe recrutement se fera un plaisir d'échanger sur votre profil.