

Chargé de recrutement (H/F)

59000 Lille [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 CDD

 Temps plein

 Dès que possible

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 Durée : 5 mois

L'entreprise

Groupe Actual, créateur de solutions pour l'emploi et pour les compétences. Depuis 1991, année de sa création, Actual est devenu un groupe référent sur le marché du travail avec ses solutions innovantes dans le recrutement et le détachement de compétences.

A l'origine réseau d'agences intérim, Actual est aujourd'hui une véritable interface de l'emploi « sous toutes ses formes », avec une offre élargie qui le rend unique et avec une vision novatrice de la Relation entre tous les acteurs du domaine : entreprises, candidats à l'emploi, institutionnels, etc.

Le groupe Actual est constitué de 220 agences d'emploi locales, 1 cabinet de recrutement composé de 10 bureaux en région et des activités expertes au niveau national. Actual, c'est aussi 1000 collaborateurs permanents animés par des valeurs et convictions humanistes fortes, 11 500 clients, plus de 70 000 collaborateurs intérimaires détachés en mission chaque année, 6300 personnes formées.

Dans le cadre de notre développement, nous recherchons pour notre ouverture d'agence située à Lille et plus précisément pour notre activité tertiaire, un Conseiller Emploi et Carrière h/f.

Le poste

Au sein d'une agence d'emploi spécialisée dans les métiers Tertiaire/Relation client, vous prenez en charge l'ensemble du processus de recrutement Intérim/CDD/CDI des clients :

Analyse des besoins du client :

Contact client, qualification et prise en charge des besoins

Analyse des postes et des profils recherchés

Stratégie de « Sourcing » :

Mise en ligne et diffusion d'annonces

Anticiper les besoins des clients en menant des actions de sourcing cibles en partenariats avec les réseaux locaux

Délégation et fidélisation de nos intérimaires :

Présélection téléphonique et sélection en agence (entretiens, tests, prise de référence...)

Présentation des candidats aux clients et suivi des recrutements

Suivi du déroulement des missions

Veiller à la santé et à la sécurité des intérimaires grâce à des sensibilisations face aux risques d'accident

Gestion administrative du personnel :

Etablissement des contrats de travail et déclarations diverses

Assurer le lien avec le centre de gestion (gestion des relevés d'heures, demandes d'acomptes)

Suivi des TR, visites médicales, Comptes épargne temps...

Fidélisation des clients :

Assurer un suivi personnalisé et en mesurant la satisfaction client : en développant les actions de placements «pro actifs» et en assurant un rôle de conseil et en étant force de proposition

Rémunération annuelle brute selon expérience + Variable + Chèques déjeuner + Mutuelle

Le profil recherché

De formation Ressources Humaines et/ou commerciale, vous avez une première expérience professionnelle réussie dans les métiers du recrutement et/ou en agence de travail temporaire. Une expérience dans le recrutement de profils tertiaires serait un plus.

Votre capacité d'analyse, votre esprit de synthèse et votre appétence commerciale sont autant d'atouts dont vous êtes dotés afin de fidéliser les clients au quotidien, comprendre leurs besoins et engager les processus de sélection adéquats.

Curiosité, sens du contact, et capacités à mener des entretiens en face à face sont par ailleurs les compétences et qualités attendues pour identifier le savoir faire et les motivations des candidats.

Votre savoir faire associé à un parcours d'intégration et de formation adapté à vos besoins dès votre arrivée seront les clés du succès.