

# Directeur d'atelier (H/F)

53000 Laval [Accéder à l'annonce en ligne](#)



CDI



Temps plein



Dès que possible



Ouvert aux personnes en situation de handicap

## L'entreprise

Travailler avec l'agence ACTUAL Laval spécialisée dans les métiers tertiaire, c'est pour pouvoir bénéficier de différents types de contrats, du contrat court au CDI Intérimaire, en passant par des recrutements directs en CDD et CDI. C'est profiter d'un grand nombre d'opportunités professionnelles de par nos partenariats avec les entreprises du bassin lavallois. Travailler en intérim pour ACTUAL, c'est pouvoir bénéficier de nombreux avantages : chèque de parrainage, comité d'entreprise, mutuelle intérimaire, Livret ACTUAL rémunéré à 12% à l'année et enfin bénéficier d'un(e) conseiller(e) dédié(e) qui vous accompagnera tout au long de votre parcours professionnel. Dans le cadre de sa politique diversifiée, ACTUAL étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.

## Le poste

Votre mission sera axée sur 5 points:

1/ Structuration de l'atelier:- Préciser les rôles et responsabilités de l'équipe dirigeante : Redéfinition des périmètres et attendus de chacun, interactions avec l'équipe commerciale + équipe design- Consolider les processus opérationnels permettant une organisation fluide et une montée en cadence/compétence de l'atelier,- Sécuriser les temps de gammes annoncés pour chaque développement,- Structurer le processus de prototypages.2/ Pilotage de la performance et du budgetLa performance de l'atelier reposera sur l'appréciation de la productivité, le respect des délais, et l'atteinte de la qualité requise.Le directeur de l'atelier aura en charge la mise en place et l'animation des indicateurs de pilotage permettant de mesurer la performance et l'atteinte d'objectifs concertés.Le directeur d'atelier sera également garant du suivi des charges d'exploitation de l'atelier et du respect d'un budget.3/ Développement produits4/ ApprovisionnementsVous pilotez les approvisionnements et achats de matières pour l'atelier : choix des fournisseurs, qualité, négociation tarifaire.5/ Animation d'équipe / RHLL'animation d'équipe est un enjeu central du poste, et les principales attributions seront :- Recruter et former son équipe, en incluant des personnes fragilisées- Assurer un esprit collectif fort, une communication fluide- Développer les compétences techniques de l'équipe- Assurer la sécurité des équipes et le respect des normes réglementaires de EHS- Coordonner, avec l'aide de la responsable RH à Paris + d'un cabinet externe, les sujets RH : contrats,paie, congés, DUP

## Le profil recherché

Vous êtes avant tout un manager : à l'écoute de son équipe, avec un esprit collectif et prônez des relations de confiance.

Vous êtes en capacité de déléguer et faire preuve d'autorité et de bienveillance

1/ Compétences techniques- Expérience textile : matières, gestion de production, techniques de confection- Maîtrise des outils informatiques : Excel, logiciel de facturation, emails- Bon gestionnaire

2/ Compétences comportementales Pour occuper ce poste, il faut avant tout l'envie de poursuivre une aventure entrepreneuriale. C'est un terrain de jeu idéal pour un défricheur, à la conquête de challenges, et qui aspire à une grande autonomie managériale. Une expertise solide (8 ans mini) en responsabilité managériale dans un atelier de confection est indispensable. Faire preuve d'autonomie dans la conduite de l'atelier et d'un esprit entrepreneurial : capacité d'analyse et de décision, force de proposition pour adapter le modèle au gré des attentes de marché.