

Contrôleur de gestion sociale (H/F)

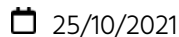
97220 La Trinité



CDI



Temps plein



25/10/2021



Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Société de production locale

Le poste

ERGOS MARTINIQUE, recherche pour l'un des ses clients un contrôleur de gestion sociale.

Vous contribuer au suivi et au pilotage des emplois, de la masse salariale en produisant des indicateurs, statistiques, tableaux de bord, études spécifiques et analyses, modèles économiques à des niveaux opérationnels et stratégiques.

Activités principales

Placé(e) au sein de la Direction des ressources humaines (DRH), vous aurez pour activités principales :

- Suivre, analyser et prévoir les emplois et la masse salariale de l'établissement (budget, valorisation des campagnes d'emplois RH...).
- Analyser les écarts (mensuels, trimestriels, annuels...) entre les prévisions et les données réelles.
- Alerter sur les dérives possibles.
- Proposer aux décideurs des actions ou des solutions correctives à mettre en oeuvre.
- Mesurer et anticiper les coûts financiers de la gestion et de la politique RH de l'établissement.
- Collecte et analyse des données sociales
- Créer des indicateurs relatifs à la masse salariale, les effectifs (turn-over, absentéisme, recrutement, gestion des temps...).
- Recueillir, analyser et synthétiser les informations et les données sociales quantitatives.
- Contrôler la cohérence et la fiabilité des données sociales.
- Enquêtes et études statistiques
- Répondre à différentes demandes internes ou externes liées aux emplois et à la masse salariale.
- Assurer un reporting mensuel des données : création de tableaux de bord mensuels (effectifs, turn-over, dépenses de personnel...).
- Réaliser des études spécifiques
- Répondre aux obligations légales : bilan social, RSU, DPG, DSG.
- Effectuer une veille sur les niveaux de rémunérations internes/externes et sur les évolutions réglementaires.
- Participer à la mise en oeuvre des différents projets transversaux soutenus par le service, notamment le projet d'évolution du SIRH et de mise en place de la comptabilité analytique.

Le profil recherché

Compétences requises :

SAVOIRS

· Maîtrise des outils informatiques · Définir des indicateurs, mettre en place des outils de pilotage·
Rédiger des rapports et des notes de synthèse· Travail en mode projet

SAVOIRS-ÊTRE

· Réactivité· Rigueur et organisation· Esprit de synthèse et d'analyse· Adaptabilité· Autonomie· Goût
pour le travail en équipe et en transversalité· Sens du relationnel· Discrétion professionnelle

Profil :

· Formation Bac + 4 / Bac + 5 en Contrôle de gestion Sociale ou en Gestion, Finance, Comptabilité avec
une spécialisation en RH