Conseiller emploi et carrière (H/F)

33000 Bordeaux Accéder à l'annonce en ligne

- CDI
- Dès que possible
- Temps plein
- Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Chez Actual group, nous pensons que le travail est un droit pour tous.

Notre devise « Construisons ensemble votre travail » reflète notre vision selon laquelle la valeur travail est indissociable d'un engagement humaniste. Convaincus de l'utilité de notre action, nous accompagnons les hommes et les femmes pour qu'ils se réalisent dans le travail.

Depuis 30 ans, nous apportons des solutions pour donner accès au travail et développer les compétences : travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation.

Actual Leader group est né en 2018 du rapprochement entre deux acteurs indépendants français du travail intérimaire, animés par la même raison d'être, celle de donner accès à l'emploi au plus grand nombre. Avec 470 agences en Europe (France, Hollande, Luxembourg, Suisse et Portugal), nous sommes aujourd'hui le 7e acteur et le leader indépendant sur le marché du travail et de l'emploi en France.

Nous recherchons pour notre agence **Actual Bordeaux, spécialisée dans les métiers du Second Oeuvre, un Conseiller emploi et carrière (h/f).**

Le poste

En étroite collaboration avec le responsable d'agence, vous prenez en charge l'ensemble du processus de recrutement :

Analyse des besoins du client en :

- assurant la prise des commandes clients & prospects

- réalisant des visites de chantiers/entreprises

- réalisant des études de poste

- participant à l'évaluation des postes en entreprises

Stratégie de « Sourcing » en :

- sourçant des candidats en interne via nos outils dédiés

- sourçant des candidats en externe via l'animation d'opérations de recrutement à l'extérieur de l'agence

- anticipant les besoins des clients en menant des actions de sourcing cibles

Délégation et fidélisation de nos intérimaires en :

- recrutant les candidats avec une possibilité de faire passer des tests

- veillant à la santé et à la sécurité des intérimaires grâce à des sensibilisations face aux risques d'accident

- construisant des parcours de formations professionnelles et en proposant des actions de formation adaptées

- en suivant le déroulement des missions

Gestion administrative des intérimaires en :

- gérant le dossier administratif des collaborateurs intérimaires (DPAE, Visites Médicales) et en assurant sa mise à jour

- établissant le contrat de travail des collaborateurs intérimaires

- assurant le lien avec le centre de gestion (gestion des relevés d'heures, demandes d'acomptes)

Fidélisation des clients en :

- en assurant un suivi personnalisé et en mesurant la satisfaction client

- en développant les actions de placements « pro actifs »

- en assurant un rôle de conseil et en étant force de proposition.

Le profil recherché

De formation Ressources Humaines et/ou commerciale, vous avez une première expérience professionnelle dans les métiers du recrutement et vous avez des connaissances dans le **secteur d'activité du BTP**.

Votre rigueur, votre réactivité et votre appétence commerciale sont autant d'atouts dont vous êtes dotés afin de fidéliser les clients au quotidien, comprendre leurs besoins et engager les processus de sélection adéquats.

Curiosité, sens du contact, et capacités à mener des entretiens en face à face sont par ailleurs les compétences et qualités attendues pour identifier le savoir faire et les motivations des candidats.