

Chargé de développement rh act btp (H/F)

75014 Paris [Accéder à l'annonce en ligne](#) 



CDI



Dès que possible



Temps plein



Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Chez Actual group, nous pensons que le travail est un droit pour tous. Notre devise « Construisons ensemble votre travail » reflète notre vision selon laquelle la valeur travail est indissociable d'un engagement humaniste. Convaincus de l'utilité de notre action, nous accompagnons les hommes et les femmes pour qu'ils se réalisent dans le travail. Depuis 30 ans, nous apportons des solutions pour donner accès au travail et développer les compétences : travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation.

Actual Leader group est né en 2018 du rapprochement entre deux acteurs indépendants français du travail intérimaire, animés par la même raison d'être, celle de donner accès à l'emploi au plus grand nombre. Avec 470 agences en Europe (France, Hollande, Luxembourg, Suisse et Portugal), nous sommes aujourd'hui le 7e acteur et le leader indépendant sur le marché du travail et de l'emploi en France.

Le poste

Le recrutement et le développement de compétences sur l'activité BTP représentent actuellement de réels enjeux sur un marché du travail en tension. Dans ce contexte, Actual accompagne ses clients sur les thématiques RH mais aussi ses candidats et intérimaires dans leur parcours professionnel au travers de ses 300 agences, dont 45 spécialisées sur ce domaine d'activité. En étroite collaboration avec le Chef de marché BTP et sous la responsabilité hiérarchique du Directeur Emploi et Formation, **votre rôle est d'accompagner les permanents de nos agences d'emploi à la maîtrise de l'activité bâtiment et travaux publics, des pratiques professionnelles et des outils.** Vous serez un(e) **facilitateur sur les projets pour les interlocuteurs** internes (agences, fonctions supports, direction de région) et externes (clients et prospects).

Vous aurez pour mission le :

Déploiement de la politique Ressources Humaines Intérimaires sur le périmètre BTP

- Déployer la politique Ressources auprès du réseau d'agences d'emploi en l'adaptant aux spécificités de l'activité BTP.
- Accompagner à la connaissance, à l'appropriation et la mise en pratique des process métiers (recrutement, évaluation, fidélisation), des outils auprès du réseau en complément des actions déjà menées et suivies par les Coordinateurs RH Régionaux
- Suivre et analyser les indicateurs liés à la ressource humaine intérimaire sur le périmètre définis

Accompagnement des permanents sur la spécialisation de l'activité BTP

- Contribuer à l'intégration des nouveaux chargé(e)s de recrutement, en complémentarité avec l'accompagnement des Directions de région
- Accompagner les agences aux codes, à la posture et aux discours associés à l'univers du bâtiment
- Être en appui à la mise en œuvre des prestations Ressource validées avec des clients ou des partenaires nationaux en lien avec les Coordinateurs formation Région

Développement de la notoriété d'Actual sur l'expertise BTP (en interne et en externe)

- Développer un réseau de partenaires sur l'activité BTP pour répondre aux enjeux de compétences
- Développer l'attractivité de la filière métiers
- Organiser et participer aux événements internes (réunion expertise métier) et externes (salon, fédération)
- Animer, avec le chef de marché, le réseau d'agence « labellisées BTP »

De part vos fonctions, vous serez amené(e) à vous déplacer plusieurs fois par mois sur l'ensemble de la France pour accompagner le réseau d'agence.

Le profil recherché

Vous êtes **un(e) expert(e) et passionné(e) par le BTP** et souhaitez transmettre votre expérience et votre passion pour ce domaine d'activité. Vous êtes issu(e) d'une formation supérieure en Ressources Humaines et justifiez d'une **expérience sur un poste RH** et idéalement dans l'animation de réseau. Vous disposez de réelles qualités relationnelles, et savez faire preuve de pédagogie et d'empathie.

Enfin, vous êtes à l'aise avec le travail en équipe et transversal avec différents types d'interlocuteurs internes et externes.

Alors n'hésitez plus, ce poste est fait pour vous !